**Публичный отчёт председателя Змеиногорской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год.**

Змеиногорская районная организация общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  на 01.01.2023  состоит из **18** первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях района из них в общеобразовательных школах - 11; дошкольных образовательных организациях - 5; организациях дополнительного образования – 1; других – 1. Всего в организации насчитывается **372** члена профсоюза, что составляет **70%** от всех работающих в этих учреждениях :

  - в общеобразовательных организациях – **66** **%;**

-в дошкольных образовательных организациях –  **65 %;**

-в организации дополнительного образования –  **95 %;**

**-** в других организациях – **54 %**

 Охват профсоюзным членством среди молодежи до **35** лет составляет  **84 %.** Общее количество профсоюзного актива – **138** человек. За 2022 год в Профсоюз принято **19** человек.

Конечно, это достигается активной и предметной работой председателей первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Таким образом, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь устойчивая мотивация в коллективах является показателем состояния морально-психологического климата, показателем активности профкомов по реализации защитных функций профсоюза.

В этом большая помощь оказывается Алтайской краевой организацией Профсоюза. Уделяется системное внимание методическому обеспечению районной организации и первичных профсоюзных организаций: высылаются методические рекомендации о продолжительности рабочего времени педагогических работников, работа в каникулярное время и другие вопросы по трудовым правам работников системы образования, множество материалов получено в электронном виде и доведено до сведения всех первичных профсоюзных организаций.

 В 2022 году в районной организации проведено 3 заседания президиума (рассмотрено 12 вопроса), 3 заседания совета (рассмотрено 28 вопросов).

 **Социальное партнерство** было и остается важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников. Работники системы образования Змеиногорского района защищены отраслевым Соглашением, Трехсторонним Соглашением района и коллективными договорами. У нас в каждой образовательной организации действует свой коллективный договор. В 2022 году заключены новые коллективные договоры **в 3** образовательных организациях, в **2** образовательных организациях коллективные договоры пролонгированы на новый срок..

Совершенствованию системы социального партнерства способствует обучение профсоюзного актива. С председателями профсоюзных организаций образовательных учреждений проводились совещания, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза. Председатели профсоюзных организаций принимали участие в работе августовских педсоветов, где определялись приоритетные направления работы на новый учебный год и ставились задачи, которые необходимо решать.

Профсоюз представляет интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных на муниципальном уровне. Три педагога, члены профсоюза, являются депутатами районного Совета депутатов и три педагога, члены профсоюза, являются депутатами городского Совета депутатов. Депутатами являются председатель первички и председатель районной организации профсоюза. Председатель районной организации Профсоюза участвует в работе по аттестации работников, в комиссии по премированию руководителей, принимает участие в работе районного Совета по награждению, в подведении итогов районных конкурсов. В образовательных организациях председатели профсоюзных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.   Председатель районной организации Профсоюза образования приняла участие в комплексной проверке Комитета по образованию и делам молодежи Администрации Змеиногорского района, в работе комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году

**Информационная составляющая** напрямую влияет на результат профсоюзной работы. В течение всего отчётного периода первичные профсоюзные организации получают газету «Профсоюзы Алтая», в которой освещаются основные направления работы профсоюза. 100% первичных организаций района выписывают газету «Профсоюзы Алтая» и одну на организацию мы выписываем газету «Мой профсоюз». Регулярно наболевшие вопросы профсоюзной жизни рассматриваются на семинарах-совещаниях председателей профкомов образовательных учреждений, августовском совещании педагогических работников района. Лидеры Профсоюза не только получают новую информацию, но и вносят свои предложения по различным вопросам профсоюзной работы на уровне района. Оперативному обмену  информацией с первичными организациями способствует электронная почта, создана профсоюзная группа в WhatsApp, есть страница «Наш Профсоюз» на сайте Комитета по образованию и делам молодежи района. А также есть группа в Telegram. Участвовали в онлайн опросах, проводимых Общероссийским профсоюзом образования. Принимали активное участие в онлайн - голосованиях за наших участников различных конкурсов.

 Мы в числе первых завершили переход профсоюзных организаций в систему АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», у членов Профсоюза на руках электронные профсоюзные билеты, с помощью которых они могут делать онлайн -покупки в сети предприятий – партнеров, зарегистрировав свой билет на сайте profcards.ru.

 Однако побудить к вступлению в Профсоюз – это лишь начало, главное – чтобы первичные профсоюзные организации работали активно, и это бы чувствовал каждый, кто имеет профсоюзный билет. К сожалению, педагоги не активны, не проявляют большой интерес к работе в Профсоюзе потому, что очень загружены основной работой. Но мы не забываем и про моральное поощрение профактива профсоюзными и ведомственными наградами. Почетной грамотой краевой организации профсоюза награждены 3 человека, районной грамотой награждены 8 человек и краевую Профсоюзную премию «За активное сотрудничество с профсоюзом» получил 1 руководитель в этом году.

 Вся деятельность профсоюзной организации должна опираться на нормативную базу. Только опираясь на законы и знания правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза от действий должностных лиц, приведших к нарушению или ограничению прав работников.

Что касается **правозащитной работы**, ежегодно проводятся обще профсоюзные тематические проверки по правозащитной работе. В организации в 2022 году были проведены три комплексные проверки: при приёмке школ и детских садов к новому учебному году, а также одна проверка в октябре в 8 учреждениях. Проверки по соблюдению трудового законодательства по основным вопросам трудового права, задача которых не просто выявить, а помочь устранить допущенные нарушения и недоработки в нормативно-правовых актах.

Одно из ответственных направлений внутрисоюзной деятельности районного Совета профсоюза – рассмотрение устных и письменных обращений членов профсоюза. Зарегистрировано за 2022 год **16** обращений членов профсоюза в районную организацию, которые получили бесплатную консультацию. Индивидуальные обращения касались, в основном следующих вопросов: это аттестация педагогических работников, по заработной плате, в том числе – нарушение порядка распределения стимулирующей части заработной платы, установление учебной нагрузки учителей, продолжительность и время отпусков, перевод работника на другую должность.

Педагоги обращались к правовому инспектору краевой организации с вопросами по назначению льготной пенсии, по зачету рабочих лет при назначении пенсии по старости. Было рассмотрено 6 трудовых споров, но успокаиваться нельзя. Должно быть сделано все возможное для того, чтобы предупредить конфликтные ситуации и обеспечить неукоснительное соблюдение трудового законодательства.

Во все времена одними из важных направлений деятельности профсоюза являются **вопросы охраны труда** и здоровья его членов. Охрана труда – это важная тема. Три составляющие, которые требуют особого внимания сегодня: обязательная, для работодателя, специальная оценка условий труда; оценка профессиональных рисков; финансирование мероприятий по охране труда в образовании.

В каждом образовательном учреждении заключено Соглашение по охране труда между работодателем и профсоюзной организацией. Есть уполномоченные по охране труда в учреждениях, но не все от профсоюзной организации, где то эти вопросы контролируют завхозы образовательных учреждений. В период с 19 по 28 апреля 2022 года прошли собрания в коллективах посвященные Всемирному Дню охраны труда. Организация Профсоюза района принимает участие во Всемирной акции «За достойный труд», в первомайской акции.

За гранью профессиональной деятельности педагогов остается много нераскрытых талантов, но Профсоюз — как раз та организация, которая помогает работникам не только отстоять свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал.

Мы проводим ежегодный туристический слет, в программе которого много конкурсов, приглашаем команды из соседних районных организаций профсоюза. Первичная организация ДТДиМ в этом году приняла участие в краевом конкурсе агитбригад «Кадры решают все» и заняли **первое** место. Во всемирный день здоровья провели флешмоб «Утренняя подзарядка» и приняли участие в районной эстафете здоровья.  Профсоюз активно развивает корпоративную культуру и творческий потенциал работников образования через проведение районных мероприятий. Совместно с Комитетом по образованию организуются и проводятся в районе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, в коллективах Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта.

Змеиногорская районная организация Профсоюза проводит работу по поддержке и организации районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года». Эти конкурсы стали уже традиционными в районе, с каждым годом привлекают к себе все больше участников, особенно воспитателей, а учителя идут с трудом на конкурсы, опять же из–за большой нагрузки. Эти конкурсы направлены на поддержку и поощрение наиболее талантливых педагогических работников, повышение престижа педагогической профессии. В 2022 году в нем приняли участие 4 педагога в конкурсе «Учитель года» и 6 воспитателей в конкурсе «Воспитатель года».

  2022 год Общероссийским профсоюзом образования был объявлен годом
спорта, здоровья и долголетия. Санаторно–курортное лечение и оздоровление членов профсоюзов традиционно остается одним из важнейших векторов работы Змеиногорской районной организации Профсоюза. Льготное оздоровление в санаториях – весомый фактор влияния на мотивацию профсоюзного членства и рост численности профсоюза. Хотя очень мало этим видом оздоровления педагогов пользуются у нас в районе. Недостаток средств, загруженность на работе и дома.

Три путевки бесплатные у нас получают из краевого бюджета, это два педагога и один воспитатель. Традиционно, была возможность оздоровления в санатории «Лазурный», с 15 % скидкой для членов профсоюза. но лишь три человека отдохнули в местном санатории «Лазурном» и два человека отдохнули в санатории «Барнаульский».

 Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления.

В течение 2022 года было израсходовано средств:

- на информационно-пропагандистскую работу -33,5 тыс.рублей,

- обучение профсоюзных кадров – 15,0 тыс. рублей;

- проведение культурно-массовых мероприятий – 225,5 тыс. рублей;

- проведение физкультурно-оздоровительных и других мероприятий – 32,0 тыс. рублей;

- оказание материальной помощи членам профсоюза- 152,0 тыс. рублей;

-премирование профсоюзного актива организации -33,5 тыс. рублей;

- на работу с молодежью – 17 тыс. рублей.

Анализируя работу районной организации Профсоюза, важно выявить проблемы и наметить направления дальнейшего развития, именно поэтому надеемся, что содержание Публичного отчёта вызовет интерес среди членов Профсоюза.

Наши планы на будущее это привлекать в профсоюз молодых педагогов, заботиться об общем благополучии и здоровье членов организации и повышать квалификацию председателей ППО и членов профсоюзных комитетов.

Председатель Змеиногорской районной организации Общероссийского Профсоюза образования: / Рубцова Л.Н.