**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ Змеиногорской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2015 год**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.

СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По итогам 2015 года Змеиногорская районная организация Профсоюза объединяет 25 первичных профсоюзных организаций, в том числе 14 -в общеобразовательных школах, 8 - в дошкольных учреждениях, 2- в учреждениях дополнительного образования и 1 в комитете по образованию и делам молодежи. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 76%, что на 2% меньше, чем в прошлом году. Количество работающих членов Профсоюза составило 478 человек. Впервые за последние семь лет численность работающих членов Профсоюза уменьшилась. Массового выхода из профсоюза нет. Сокращается общее количество работников, в связи с оптимизацией в образовательных учреждениях и в связи с уходом работников на пенсию, а вместе с тем сокращается и количество членов Профсоюза.

Численность работников, вступивших в профсоюз, составила 21 человек, а выбыло 19 человек. В некоторых школах увеличение профсоюзного членства произошло за счет технического персонала, который вовлекается в профсоюзные организации, среди педагогических работников – 90% членство. В первичных организациях, где 100% членство среди педагогических работников, большая часть технических работников вовлечена в профсоюз, налажен хороший контакт с руководителями образовательных учреждений. Постоянная поддержка профкома руководителем – одна из главных мотиваций профсоюзного членства. В нашем районе из 25 руководителей общеобразовательных учреждений 24 являются членами профсоюза.

В большинстве организаций проводилась работа по приему в Профсоюз. В 4 организациях в течение года не принято ни одного человека. Не все руководители уделяют должное внимание профсоюзным организациям в своих учреждениях. И это несмотря на обращение начальника Управления Алтайского края по образованию и делам молодежи Денисова Ю.Н. к руководителям органов управления образованием об осуществлении в условиях реализации комплексного проекта модернизации образования мер, способствующих восстановлению распавшихся профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Работа Совета Змеиногорской районной организации Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2015 год, утвержденным постановлением президиума совета организации.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены 4 заседания Совета районной организации Профсоюза. Всего рассмотрено 27 вопросов.

Районная организация Профсоюза активно участвовала во всех конкурсах районного комитета по образованию и делам молодежи. Наша профсоюзная организация является соучредителем конкурсов. Проводятся совместные профессиональные конкурсы педагогов «Учитель года», «Воспитатель года», творческое мероприятие «День Учителя».

На данный момент мы готовим районный конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация». Итоги конкурса будут подведены в декабре 2016 года, по результатам 4 квартала.

Председатель районной организации в течение года встречалась с несколькими коллективами образовательных учреждений. В одну из школ района был выезд совместно с председателем комитета по образованию.

Впервые в мае 2015 года был проведен митинг посвященный Дню весны и труда.

В начале нового учебного года с целью привлечения новых членов в ряды Профсоюза прошёл месячник «Профсоюз – это мы!».

Во многих организациях проведена сверка членов Профсоюза, прошли профсоюзные собрания. Особое внимание уделено молодежи, их вовлечению в Профсоюз.

В отчетном периоде внимание уделялось поощрению профсоюзного актива как материально, так и морально. Выделено денежных средств в размере 7,5 тысяч рублей.По ходатайству нашей организации почетную грамоту районной администрации получила Берлезова Н.К. – председатель первичной профсоюзной организации. Почетную грамоту Крайкома Профсоюза Макарова С.В., Кудинова И.П., Дунаева С.И.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Главными задачами правозащитной работы в 2015 году были: осуществление профсоюзного контроля по соблюдению норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В пяти образовательных учреждениях района, Октябрьской школе и Октябрьском детском саду, Карамышевской школе и Карамышевском детском саду, в ДЮСША города Змеиногорска была проведена региональная тематическая проверка «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Алтайского края». Проверку проводили председатель районной организации Профсоюза Рубцова Л.Н. и внештатный инспектор по труду организации Беляев А.В.. Опыта работы в проведении таких проверок у нас нет. Будем нарабатывать. В ходе проверки в общеобразовательных учреждениях проведены встречи. Изучены пакеты документов в комитете по образованию , школах и садиках.

Руководителям ОУ, по итогам проверки, выписаны представления на их имя и составлены справки, а также были направлены требования об устранении выявленных нарушений.

Проведена проверка Централизованной бухгалтерии по вопросу полноты удержания членских взносов. Выявленные нарушения ликвидированы. Председатели первичных профсоюзных организаций не всегда регулярно отслеживает работу бухгалтерии по данному вопросу.

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Принятый Трудовой Кодекс, новая система оплаты труда в значительной мере повысили ответственность сторон социального партнерства. В каждом образовательном учреждении имеется коллективный договор, подписано Соглашение на 3 года между Администрацией муниципального района, районным комитетом по образованию и делам молодежи и районной организацией Профсоюза. Последние события, показывают растущую потребность работников образования в объединении в целях защиты социально-трудовых прав.

Основная работа нашей профсоюзной организации заключается в осуществлении правовой защиты членов Профсоюза. 27 членов Профсоюза обратились за консультативной юридической помощью, а также с просьбой об оказании правовой помощи. Основными вопросами являются отказ Пенсионного фонда РФ в назначении льготной пенсии педагогическим работникам реорганизованных учреждений. Частые вопросы – это сокращение кадров, в рамках оптимизации сети ОУ и реорганизации учреждений. Систематически оказывалась консультативная помощь Беляевым А.В., правовым инспектором по труду профсоюзной организации, по составлению коллективных договоров: 13 коллективам детских садов и 8 коллективам школ. Помощь оказывалась, как председателям первичных профсоюзных организаций, так и руководителям ОУ.

Проводилась работа по личным обращениям членов профсоюза. Работники (члены Профсоюза) некоторых учреждений обращались с вопросами нарушения их прав со стороны руководителей учреждений по поводу сокращения и распределения учебной нагрузки. За разъяснениями обращались к специалистам крайкома профсоюза, вопросы разрешались в пользу работника или работника убеждали в законности и правомерности данного решения. Во всех случаях конфликтные ситуации удалось ликвидировать и наладить в коллективах благоприятную эмоциональную обстановку.

В 2015 году проводились проверки ОУ по вопросам соблюдения трудового законодательства и оплаты труда. Профсоюз всегда защищал и защищает интересы и права работников.

Обращались члены профсоюза по вопросу о стаже работы вожатых при оформлении пенсии по выслуге лет. Получено разъяснение специалистов крайкома профсоюза и вопрос решен положительно.

В районной организации Профсоюза действуют коллективные договора во всех образовательных учреждениях. Во всех первичных организациях, в 2015 году коллективные договора подписаны.

Отраслевое соглашение по учреждениям образования Змеиногорского района, заключено на 2013 - 2015 годы, в нем сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

На районном уровне установлены следующие меры социальной поддержки для работников учреждений образования:

- единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в сельские общеобразовательные учреждения в размере 10 тысяч рублей, ежемесячные доплаты и надбавки от 10% до 30% к базовой части оплаты труда;

- стимулирующие надбавки педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

- производятся надбавки педагогическим работникам, награжденным знаками профессионального отличия в труде - до 10%.

- выплачивается компенсация за коммунальные услуги сельским работникам;

- оказывается юридическая помощь, в том числе по вопросам льготной пенсии;

- стало возможно заслуженным педагогам проходить аттестацию на льготных условиях;

- систематически оказывается консультативная помощь членам Профсоюза;

Районный совет уделяет большую роль оздоровлению работников. Меры социальной поддержки членам Профсоюза в 2015 году:

- предоставлены 6 льготных профсоюзных путевок на санаторно–курортное лечение педагогическим работникам образовательных учреждений на общую сумму 9 тысяч рублей и 3 бесплатные путевки, предоставленные Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края;

- материальная помощь и ссуды членам Профсоюза из средств местной и первичных профорганизаций. Материальная помощь оказана на сумму 88,4 тысячи рублей. Ссудой воспользовались 22 члена Профсоюза на сумму 188 тысяч рублей;

- льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита в компании «Золотая середина» на сумму 2 тысячи рублей.

. членам Профсоюза, чьи дети отдохнули в детских летних лагерях, выплачивается материальная помощь на удешевление родительской платы в размере 10% от стоимости родительской доли.

Профсоюзная организация приняла участие в краевом туристическом слете среди работников ОУ. На транспортные расходы, питание участников были выделены денежные средства в размере 8000 рублей.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В районной организации Профсоюза в отчетном году работал уполномоченный инспектор по труду, прошедший обучение вновь избранных уполномоченных по охране труда территориальных организаций Профсоюза, по следующим основным направлениям:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, участие в аттестации рабочих мест по условиям труда, содействие работодателям по введению в штаты образовательных учреждений и органов, осуществляющих управление в сфере образования, специалистов по охране труда;

- рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях Совета районной организаций Профсоюза;

В принятом отраслевом соглашении между администрацией муниципального образования, комитетом по образованию и местной организацией профсоюза, а также в принятых и утвержденных коллективных договорах во всех учреждениях образования есть разделы «Условия и охрана труда», разработаны соглашения по охране труда.

Медицинский осмотр работников образования проходит за счет средств работодателя. В нём принимают участие все первичные профсоюзные организации.

Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда пока у нас мал. Не проведена аттестация рабочих мест в этом году из-за отсутствия финансирования в нашем районе. В результате обращения крайкома профсоюза к администрации Змеиногорского района достигнута договоренность о поэтапном проведении аттестации рабочих мест.

За прошедший отчетный период деятельность районной организации профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с участием представителей профкомов школ и детских садов.

Уполномоченный крайкома профсоюза по охране труда Ткачев А. А. прошел необходимое обучение, обеспечен всей необходимой литературой. Является членом районной комиссии по расследованию несчастных случаев. За отчетный период проведено 12 проверок по охране труда, несчастных случаев нет.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ключевой целью финансовой политики районной организации Профсоюза в 2015 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости централизации денежных средств, создания различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за 2015 год уменьшился, в связи с оптимизацией учреждений. У нас нет задолженности местной организации по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

Основная доля денежных средств, профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций.

Основные направления расходования финансовых средств в районной организации Профсоюза:

- оказание адресной материальной помощи членам Профсоюза, что составило 88,4 тысячи рублей;

- во всех первичных профсоюзных организациях систематически проводятся культурно-массовые мероприятия, что способствует единению коллективов. На эти мероприятия потрачено 198 тысяч рублей.

- информационно-пропагандистская работа - 2% от доходной части, это 13,6 тысяч рублей. За счет этой статьи расхода осуществлялась подписка на периодическую печать, применение современных средств связи, оформление профсоюзных уголков, издание информационных материалов;

- из фонда ссудо - заема членов Профсоюза получили беспроцентные возвратные ссуды на сумму 188 тысяч рублей;

- профсоюзные организации активно содействуют оздоровлению педагогов и сотрудников, предупреждая их эмоциональное выгорание и профессиональные заболевания. По льготным профсоюзным путевкам в 2015 году оздоровлено 6 человек и 3 человека по губернаторской программе получили бесплатные путевки.

- в соответствии со сметой Совета Профсоюза выделены средства на софинансирование профессиональных конкурсов: «Воспитатель года» на сумму 5 тысяч рублей и 8 тысяч рублей на участие в краевом туристическом слете учителей.

VII. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Работа с молодёжью - одно из важнейших направлений деятельности организации Профсоюза. Это обусловлено тем, что именно она способна в значительной степени определить стабильное развитие и отрасли образования, и профсоюза в целом.

В целях включения молодёжи в активную общественную жизнь, выявления и поддержки лучших молодых специалистов, развития их трудовой и творческой активности, повышения правовой грамотности, у нас на начальной стадии развития находится молодежный совет.

Наша организация приняла участие в слете молодых педагогов Рубцовского округа, который проходил в Егорьевском районе, турбаза «Снежинка» в июне 2015 года. Три молодых учителя нашего района: Макарова О.П., Рудой А.А. и Шмидт А.В. участвовали в этом слете. Финансирование за счет средств районного совета (6000 рублей).

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2015 году районная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации.

Формируем электронное почтовое пространство организаций, входящих в структуру районной организации Профсоюза. Почти все имеют свои электронные адреса. В соответствии с регламентом работы председатель осуществляет электронную рассылку документов, выносимых на рассмотрение совета, заседаний совета, рекомендаций и писем, информационных листков и другого.

Имеем свой сайт районной организации, но его работа приостановлена, и страничку на сайте комитета по образованию и делам молодежи.

Большое внимание в отчетном периоде уделялось информационной работе, ведь только знание положения дел в крае, стране помогает выработать личное отношение к тому или иному вопросу. Постановления ЦК и крайкома профсоюза, другие материалы регулярно доводились до работников образовательных учреждений по электронной почте. Но не все первички своевременно их получали, это те у которых плохой интернет. Бывали случаи, когда директора школ, получив почту, забывали отдать ее председателям профсоюзных организаций. Случаются перебои со связью, у некоторых председателей первичек нет собственного электронного адреса, приходилось поддерживать связь через директоров школ – проблемы с оповещением председателей первичных профорганизаций были.

С целью улучшения информационной работы из средств районной профсоюзной организации выделяются денежные средства на подписку одной дорогостоящей центральной газеты «Мой Профсоюз». А 2 раза в год районный совет выписывает для всех первичных профсоюзных организаций газету «Профсоюзы Алтая».

А ведь для большинства председателей эта газета «Профсоюзы Алтая» стала настоящим помощником, в них они находят ответы на многие важные и интересующие людей вопросы.

Доля средств районной профсоюзной организации, направляемых на информационную работу, постепенно увеличивается. В этом году потрачено 13,6 тысяч рублей.

Несмотря на то, что информационной работе уделялось много внимания, информированность председателей первичных организаций и рядовых членов профсоюза остается недостаточной. Об этом свидетельствуют вопросы, поступающие с мест. Редко проводилось обучение профсоюзного актива на уровне районной организации 4 раза в год, а в первичках и того реже.

2015 год – год 25-летия Общероссийского Профсоюза образования. За последние годы деятельность Профсоюза принесла существенные положительные показатели. На начало отчетного периода задолженность по заработной плате отсутствует. В настоящее время заработная плата, компенсация за методическую литературу выплачиваются своевременно и в полном объеме в установленные Соглашением и коллективными договорами сроки. Педагогические работники сельских учреждений района своевременно и в полном объеме обеспечены дровами и углем.

Большое внимание в отчетном периоде уделялось социальному партнерству. Социальные вопросы решались в условиях взаимопонимания партнеров: администрации, работодателей и профсоюза. Заключено районное отраслевое соглашение, обеспечивающее социальную поддержку работникам отрасли.

Каждый пункт этого соглашения основательно продумывался, обсуждался сторонами, особенно вопросы, касающиеся оплаты труда, предоставления дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, льгот работникам отрасли мало предусмотрены, в связи с отсутствием денежных средств. Стороны старались взять на себя реальные, выполнимые обязательства. Регулярно рассматривались вопросы о внесении изменений и дополнений в действующее Соглашение. В 2016 году истекает срок действия соглашения и с марта месяца начнутся переговоры по новому Соглашению.

В районном бюджете предусмотрены средства на повышение квалификации работников учреждений образования, оплачивается проезд. В учреждениях отрасли не допускаются экономически и социально необоснованные сокращения рабочих мест.

Председатели профкомов школ включены в рабочие группы по распределению стимулирующего фонда оплаты труда учителей, а председатель районной организации профсоюза - в рабочую группу по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

Благодаря совместной работе комитета по образованию, районной профсоюзной организации, руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций в районе не поступало жалоб со стороны педагогических работников.

Районный совет профсоюза благодарит председателя комитета по образованию и делам молодежи Шевскую А.А., руководителей образовательных учреждений района за помощь и поддержку профсоюзных организаций района, понимание и сотрудничество.

Вместе с тем, не все резервы профсоюзной работы были исчерпаны, нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены. Недостаточна работа по мотивации профсоюзного членства в первичных организациях. Необходимо улучшить работу по обучению профактива. Актуальными остаются проблемы охраны здоровья и отдыха членов профсоюза. Средняя заработная плата учителей общеобразовательных учреждений района с учетом выплат стимулирующего характера в среднем увеличилась на 12%. Что нельзя уже сказать о первых месяцах нового года, фонд заработной платы сокращен на 5 млн. рублей, произошло уменьшение стимулирующих выплат, не проводится индексации заработной платы с 1 декабря 2015 года.

Поэтому главной задачей районной профсоюзной организации на предстоящий период будет работа по усилению мотивации профсоюзного членства, профсоюзных организаций и увеличению их численности. Над её решением районному совету профсоюза предстоит работать совместно с первичными организациями, комитетом по образованию.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности профсоюзной организации, взаимопонимания и сотрудничества, активности в защите прав членов профсоюза.

Председатель Змеиногорской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ : Рубцова Л.Н.