ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе «Развитие образования в Змеиногорском районе» на 2015-2020 годы

ПОДПРОГРАММА 3

«Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

работников системы образования Змеиногорского района»

ПАСПОРТ подпрограммы 3

«Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников системы образования Змеиногорского района»

Соисполнители муниципальной программы

Участники подпрограммы

Цели подпрограммы

Задачи подпрограммы

Перечень мероприятий

Показатели подпрограммы

Сроки и этапы реализации подпрограммы

Комитет Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи

Комитет Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи;

муниципальные образовательные организации, подведом­ственные Комитету

создание условий для развития кадрового потен­циала системы образования Змеиногорского района

повышение уровня квалификации, профессиональ­ной компетентности педагогических работников и управленческих кадров системы образования.

организация участия в курсах повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров си­стемы образования;

доля педагогических работников и управленческих кадров системы образования района, своевременно прошед­ших повышение квалификации или профессио­нальную переподготовку, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров

2015-2020 годы

Объемы финансирования объем финансирования подпрограммы 3 подпрограммы составляет 293,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 38,0 тыс. руб.

2016 год – 41,8 тыс. руб.

2017 год – 46,0 тыс. руб.

2018 год – 50,5 тыс. руб.

2019 год – 55,6 тыс. руб.

2020 год – 61,1 тыс. руб.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению на очередной финансовый год и на пла­новый период

Ожидаемые результаты доля педагогических работников и управленческих кадров системы образования района, своевременно прошед­ших повышение квалификации или профессио­нальную переподготовку, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров до 98,8%

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

Важным фактором, оказывающим влияние на качество образования, распро­странение современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала на всех его уровнях.

Одним из основных механизмов развития кадрового потенциала является повышение уровня квалификации и профессиональной компетенции работников системы образования Змеиногорского района и, прежде всего в общем образовании.

В течение последних лет в данном направлении в районе проведена большая работа. Среди положительных тенденций в развитии кадрового потенциала систе­мы образования следует отметить:

направленность системы аттестации и оплаты труда педагогов на повышение качества преподавания, непрерывное профессиональное развитие и карьерный рост;

ориентацию повышения квалификации в условиях конкурентной среды на развитие профессиональной компетенции учителя, включая возможность создания профессиональных методических и сетевых сообществ и объединений;

внедрение персонифицированной модели повышения квалифи­кации, которая позволяет учитывать потребности и возможности учителя и образо­вательного учреждения на всех стадиях её прохождения: задание на повышение квалификации; выбор образовательной программы, места и формы её освоения; со­держание вариативной и практико-ориентированной части программы; уровень итоговой аттестации; внедрение результатов повышения квалификации и др.

прохождение педагогами практико-ориентированного модуля на базе стажерских площадок;

участие в использовании такой формы повышения квалификации, как образовательная миграция.

Внедрена система стимулирования педагогов, увязывающая процедуру оценки качества образования, повышения квалификации, аттестации и новой системы оплаты труда.

По данным электронного мониторинга, доля педагогических и руково­дящих работников, своевременно прошедших повышение квалификации, к концу 2013 года составила 98,8%. 100% учителей начальных классов, реализу­ющих федеральный государственный образовательный стандарт, прошли пер­сонифицированное повышение квалификации по программам в объеме 72 ч.

Однако существует ряд задач, которые в 2014 году необ­ходимо решить:

в соответствии с подпунктом 2 пункта 5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагоги­ческие работники имеют право на дополнительное профессиональное образо­вание по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три го­да, что потребует дополнительных финансовых затрат;

распространение модели персонифицированного повышения квалифика­ции педагогических и руководящих работников системы общего образования;

необходимо осуществлять активное внедрение результатов повышения квалификации в практику образовательной деятельности педагога.

Однако существует проблема недостаточного финансирования повыше­ния квалификации педагогических работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей.

Для развития кадрового потенциала системы образования Змеиногорского района необходимо продолжить:

обновление системы аттестации педагогических и руководящих работни­ков по мере ведения стандартов профессиональной деятельности;

расширение состава профессиональных сообществ и организацию их участия в повышении квалификации, распространении инновационного опыта, в том числе на базовых площадках и стажерских практиках.

2. Приоритеты муниципальной политики в области профессиональной

подготовки, переподготовки и повышения квалификации

работников системы образования Змеиногорского района, цели,

задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые

конечные результаты, сроки реализации подпрограммы 3

Основным направлением муниципальной политики в области профессио­нальной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников системы образования Змеиногорского района является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагоги­ческих и управленческих кадров, соответствующих задачам развития системы образования Змеиногорского района.

Особое внимание при организации участия в профессиональной переподготовке и повышении квалификации, педагогических и руководящих кадров системы образования Змеиногорского района будет уделено:

подготовке и повышению квалификации специалистов для системы управления качеством образования;

организации стажировок на базе лучших школ Змеиногорского района;

внедрению новых моделей аттестации педагогических работников системы образования;

обеспечению готовности педагогических работников и управленческих кад­ров к реализации ФГОС общего образования;

поддержке сетевых педагогических сообществ, занимающихся развитием профессионального потенциала педагогических и управленческих кадров;

реализации персонифицированной модели повышения квалификации и про­фессиональной переподготовки работников образования.

Целью подпрограммы является создание условий для развития кадрового по­тенциала системы образования Змеиногорского района.

Задача подпрограммы - повышение уровня квалификации, профессиональ­ной компетентности педагогических работников и управленческих кадров системы образования.

Решение данной задачи будет осуществляться путем реализации следующих мероприятий:

Организации участия в курсах повышения квалификации педагогических и управленческих кадров системы образования.

Реализация подпрограммы 3 обеспечит достижение следующих результатов:

Увеличение доли педагогических работников и управленческих кадров системы образования района, своевременно прошед­ших повышение квалификации или профессио­нальную переподготовку, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров до 98,8 %.

Реализация мероприятий подпрограммы 3 предполагается в течение всего периода реализации муниципальной программы «Развитие обра­зования в Змеиногорском районе» на 2015 - 2020 годы.

3. Объемы финансирования подпрограммы 3

Финансирование подпрограммы 3 осуществляется за счет средств муниципального бюджета на соответ­ствующий финансовый год и на плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 составляет 293,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 38,0 тыс. руб.

2016 год – 41,8 тыс. руб.

2017 год – 46,0 тыс. руб.

2018 год – 50,5 тыс. руб.

2019 год – 55,6 тыс. руб.

2020 год – 61,1 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

В случае экономии средств бюджета при реализации одного из ме­роприятий подпрограммы 2 допускается перераспределение данных средств на осуществление иных программных мероприятий в рамках объемов финансирова­ния, утвержденных в муниципальном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.