Отчёт

председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Змеиногорская СОШ с УИОП» Шмаковой Л.В.за 2015-2016г.

 Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого со­трудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших ус­ловий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверен­но.

 В нашей школе работает 56 человек, 32 из них - члены Профсоюзной организации. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации выросла на 8 чел.

 Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социаль­но-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

 В сентябре 2015г. был прият новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца рабо­тала комиссия, которой удалось включить следующие положения: Предоставлять работникам кратковременный отпуск с сохранением заработной платы в случаях:

- свадьбы самого работника - 5 дней;

- свадьбы его детей - 3 дня;

- рождения ребёнка, отцу - 2 дня;

-рождение внука -1 день (по необходимости)

- похорон близких родственников - 3 дня;

- проводов детей в Армию - 1 день.

-проработавшего  учебный  год  без  больничного  листа – 2 дня;

- неосвобожденному  председателю  первичной  профсоюзной   организации – 4 дня;

- членам  профсоюзного  комитета – 2 дня.

 Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам занятым на работах с вредными или опасными условиями труда в соответствии со (ст.117 ТК РФ)

-повару и кухонному работнику – 6 дней;

 Педагогическим работникам, там, где это, возможно, предусматривается один выходной день в неделю для методической работы и повышения квалификации. В каникулярное время субботу считать методическим днем.

- Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращать на один час

 Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в учительской комнате. В прошлом году были приобретены подарки членам профсоюза к новому году (сладкие подарки). Оздоровление в санатории «Лазурный» прошли 4 сотрудников (Шмакова Л.В., Табелева Л.И., Шокорева Л.А., Казанцева Г.А.)

 На обучение по ходатайству профсоюза были выделены 2 ссуды (Чипизубов В.В., Попова Е.В.), на оздоровление рассмотрено положительно ходатойство на ссуду Табелевой Л.И.

 Больным вопросом остается оздоровление сотрудников.

 Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными измене­ниями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюз­ный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

 В течение двух лет Профсоюзный комитет:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* рассматривал процедуру сокращения сотрудников и выносил свое мотивированное мнение;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского ос­мотра;
* проводил проверку оформления трудовых книжек;
* контролировал выполнение коллективного договора;
* осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности

 Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Но­вый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу представляется воз­можность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Начало и конец года отмечается совместными выездами на природу. Среди пе­дагогов нашей школы есть одаренные исполнители авторских песен, чтецы, спортсмены.

 Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, прини­мающих активное участие в культурных мероприятиях школы, особенно отметить коллектив начальной школы и членов Профкома: Казанцеву Г.А., Попову Е.В., Соловьёву С.В., Табелеву Л.И., Шокореву Л.А., Тырину Е.В., Скорых Л.А., Голяшову Н.А.

 По поручению профкома вручаю Грамоты за активную работу в профсоюзе: Казанцевой Г.А., Поповой Е.В., Соловьёвой С.В., Табелевой Л.И., Шокоревой Л.А., Тыриной Е.В., Скорых Л.А., Голяшовой Н.А.

 Хочется сказать слова благодарности директору школы А.Б. Бурау за со­циальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважи­тельно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на бла­го коллектива.