



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф)

656043 г. Барнаул, пр. Ленина, 23
тел. (8-3852) 65-79-28; факс(8-3852) 63-96-14,
E-mail: altksp@mail.ru; www.altksp.pф

11.01.2018 № 06
на № _____

Председателям координационных советов
организаций профсоюзов – представительств
Алтайского крайсовпрофа в муниципальных
образованиях края

О задачах на 2018 год

Уважаемые коллеги!

В конце 2017 года состоялся ряд знаковых событий для профсоюзов, которые требуют их дальнейшего развития, продвижения и контроля исполнения сторонами социального партнёрства различных уровней:

1. 20.12.2017г. заключено новое Региональное соглашение между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы (опубликовано 28.12.2017г. в газете «Алтайская правда»).

(В соглашении по предложению профсоюзов появился новый раздел «в области молодёжной политики».

Обновлены показатели по темпам роста зарплаты: для организаций, в отношении которых действуют отраслевые соглашения, рост заработной платы регулируется этими соглашениями, по остальным организациям предусмотрено следующее: где средняя заработная плата менее 17000 рублей, темп роста должен составлять не менее 115,0 %, для организаций, где средняя заработная плата более 17000 рублей, но менее 23000 рублей – не ниже 110,0 %.

Работодатели внебюджетного сектора экономики увеличат софинансирование детской оздоровительной кампании. Начиная с 2018 года, доля работодателей составит не менее 45 % от стоимости путевки (было 40 %). Кроме того, увеличатся отчисления с 1,5 до 2 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление. При наличии в собственности организации санаториев-профилакториев работодатели обязуются выделять не менее 1 % от фонда оплаты труда на эти цели. В два раза возрастут отчисления для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий (с 1 до 2 % от фонда оплаты труда).

Работодатели совместно с профсоюзами взяли обязательства ежегодно разрабатывать и реализовывать комплексные планы мероприятий по улучшению условий труда в организациях, проводить специальную оценку условий труда,

