Интервью Абдуллаева Ю.Г., председателя Алтайской краевой

организации Общероссийского Профсоюза образования

газете «Профсоюзы Алтая», август 2023 г.

***- Август для педагогов связан с порой подготовки планов к предстоящему учебному году, скоро прозвенят звонки в школах и учителя займутся привычными для себя рабочими делами. Тем не менее, конец лета – это и период оглянуться назад, сделать анализ достигнутого, поразмышлять о проблемах. Юрий Геннадьевич, что вы, как председатель наиболее крупной краевой профорганизации можете отметить в качестве достижений и наиболее значимых событий?***

Прошедший учебный год был годом максимально активного социального партнёрства Профсоюза с органами власти. Мы очень плотно работали с Министерством образования и науки Алтайского края, Правительством региона, депутатами АКЗС по решению наиболее актуальных проблем работников отрасли. Результаты нас радуют: впервые в этом году дважды проиндексированы социальные выплаты на компенсацию коммунальных услуг сельским педагогам. По этому вопросу на пленуме краевого комитета Профсоюза мы приняли обращение к Губернатору края В.П. Томенко и были услышаны. По важнейшему вопросу – заработной плате – запланирована её индексация с 1 октября 2023 года.

Впервые достигнут высочайший уровень охвата муниципальных образований территориальными отраслевыми соглашениями: благодаря настойчивой работе профсоюзных лидеров они заключены в 99% муниципалитетов края, что на 43% больше в сравнении с предыдущим годом. В них закреплены дополнительные гарантии работникам, не оговоренные в трудовом законодательстве. 1264 коллективных договора заключили профкомы с работодателями: 98,9% учреждений образования охвачены колдоговорами, в каждом из них – отдельные разделы по охране труда и молодым специалистам.

По оценке Центрального Совета Профсоюза наша организация – четвёртая в Сибирском федеральном округе по охвату профчленством, в тройке лучших по охвату молодёжи (73%) и цифровизации процессов. Алтайская краевая организация в числе первыхв стране выдаёт только электронный профбилет. Мы активно развиваем формы солидарной поддержки членов Профсоюза: занимая первое место в России по выдаче беспроцентных денежных займов (918 человек на сумму более 11 млн. рублей), мы стали лидерами в Сибири и по новому направлению: в рамках профсоюзной кредитной кооперации выдано крупных (до 300 тыс. руб.) низкопроцентных займов (6-8% годовых) на 1,5 млн. рублей. В сложных экономических условиях мы оказали безвозмездную материальную помощь работникам сферы образования более чем на 9 млн. рублей.

Ковидные годы ещё раз показали всем важность заботы о здоровье. Мы активно реализуем программы «Профсоюз – территория здоровья». При профсоюзной поддержке проведены сотни ярких спортивно-оздоровительных мероприятий: лыжни здоровья, спартакиады, заплывы, забеги, соревнования, турниры, первенства, турслёты, велопробеги. Расходы на эти цели увеличились в разы и составили более 3,5 млн. рублей.

Профсоюзные организации активно включились в общее дело, участвуя в акциях **«Мы вместе!», «Всё для Победы!»**, организуя сбор помощи соотечественникам в ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. Оказывается материальная помощь мобилизованным и членам их семей, беженцам. Воинским частям переданы предметы первой необходимости, спальники, тёплые вещи и нагреватели, подарки и письма поддержки. Вместе со студентами на профсоюзные средства организовано изготовление тактических носилок и плетение маскировочных сеток. 2,5 млн. руб. пожертвованы и привлечены профсоюзными активистами в помощь фронту на СВО.

***- В педагогике уже привычно говорить об инновациях. Что сейчас происходит в отрасли образования, какие изменения вносят руководящие структуры отрасли на уровне страны* и региона, *как это все может отразиться на педагогических коллективах?***

2023 год указом Президента объявлен Годом педагога и наставника: много новаций в данной сфере принято как на федеральном, так и на региональном уровне. В Алтайском крае учреждены новые премии в размере 300 тысяч рублей педагогам, имеющим значительные заслуги в области наставничества. По согласованию с Профсоюзом в Положении об оплате труда с начала 2022-23 учебного года введена регулярная оплата за наставничество.

Самые большие изменения коснулись аттестации педагогов: многолетняя совместной работа Минпросвещения России с Общероссийским Профсоюзом образования завершилась приказом Министерства от 24.03.2023 года №196, утвердившим новый Порядок проведения аттестации педагогических работников. Среди главных позитивных новаций здесь то, что квалификационные категории, устанавливаемые с 1 сентября 2023 года, будут действовать бессрочно, и введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник». Работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке. Заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в т.ч. дистанционно, а получить высшую категорию можно по любой должности, вне зависимости от того по какой должности была получена первая квалификационная категория. Убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой категории. Всё это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педкадров.

***- Насколько в нынешних условиях педагогическая среда благоприятна для профессиональной адаптации молодых педагогов, стоит ли выпускникам педвузов идти в профессию?***

Учитель и воспитатель – это не просто профессия, это призвание. Как писал наш гениальный земляк, поэт Роберт Рождественский, «Учителем надо будет родиться и только после этого — стать». Когда молодые целенаправленно идут учиться в педвуз (о тех, кто идёт туда случайно или потому что их больше нигде не возьмут, мы не говорим) – они тянутся душой и сердцем к понравившейся профессии, сформировав своё представление о школе и труде педагога. Придя на работу в образовательное учреждение, выпускники педвузов сталкиваются не только со сложностями молодого специалиста любой сферы (нехватка опыта, сложности взаимопонимания с начальством и коллегами, низкая зарплата и отсутствие жилья), но и со спецификой профессии: трудные ученики, бесправие перед проверяющими и незащищённость перед родителями, которые часто неправы, постоянные реформы образования, большой объём бумажной работы и отчётности. Всё это нередко побуждает их бросить работу, которую они искренне любят, и уйти из профессии. Для того, чтобы этого не происходило, нужно постоянно работать над решением всего комплекса проблем, стоящих перед молодыми педагогами. Именно поэтому, начиная с 2012 года, в Региональном Отраслевом соглашении – главном документе, в котором мы с региональным министерством договариваемся о расширении льгот и гарантий работникам - есть отдельный раздел, посвящённый молодым специалистам. Им гарантируются единовременные подъёмные выплаты и увеличение оклада в первые три года работы. Проанализировав, как это на протяжении нескольких лет работает у нас в крае и, изучив опыт всех регионов России, мы работаем над тем, как усилить поддержку, и выйдем с соответствующей инициативой в Правительство.

С другой стороны, молодому специалисту особенно важны стимулы и перспективы его профессионального роста. Не устаю повторять: чем выше уровень квалификации педагога, тем выше его заработная плата, профессиональное и личное самочувствие. В этом направлении мы активно сотрудничаем с Ассоциацией молодых педагогов, Клубом «Учитель года Алтая», Алтайским институтом развития образования им. А.М. Топорова и целым рядом иных организаций. Оказывая финансовую, организационную и информационную поддержку всем конкурсам профессионального мастерства, мы активно поддерживаем лучших специалистов в их нелёгком, но очень важном труде. Более 1 млн. рублей направлено из профсоюзного бюджета в прошедшем учебном году на эти цели, что в 1,7 раза больше, чем в предыдущем. Уверены: эти усилия обязательно окупятся успешной работой наших учителей и воспитателей.

***- Что в летний период, сезон отпусков было актуально для профсоюзных организаций отрасли образования?***

С одной стороны, лето – это самая горячая пора для учителей: завершение учебного года и итоговая аттестация. Мы держали на контроле вопросы условий работы педагогов на ЕГЭ и ОГЭ, ещё раз подняли вопрос увеличения оплаты за эту ответственную деятельность. С другой стороны – это время отпусков, и здесь важны вопросы обеспечения прав при их предоставлении. Активно занимались оздоровлением: по льготным путевкам в профсоюзных санаториях оздоровилось на 78 педагогов больше, чем в прошлом году. Всего во всех здравницах с профсоюзной поддержкой отдохнуло более 500 наших коллег. При этом путёвка обошлась им на 30-40% дешевле реальной стоимости. Наша организация активно участвует в развитии внутреннего туризма: благодаря профсоюзным инициативам около 4 тысяч человек или 10% всех членов Профсоюза смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю с существенным удешевлением туристических услуг. За пределы Алтайского края при поддержке Профсоюза выехали 163 работника и члены их семей. Абхазия, Кавказские Минеральные воды, Крым, Сочи, Анапа, Геленджик, Байкал, Москва, Казань, Санкт-Петербург – основные направления турпоездок наших коллег.

Август – традиционная пора приёмок образовательных организаций к новому учебному году. В этом году, благодаря серьёзному подходу регионального министерства, представители нашего Профсоюза работали в составе комиссий по приёмке в 99% всех городов и районов края, где они выполняют очень важную роль в интересах работников: проводят оценку состояния охраны труда и техники безопасности, условий работы. В августе председатели профсоюзных организаций встречают на местах молодых специалистов, принимают их в профсоюзные ряды, знакомят с льготами и социальными гарантиями, обеспечивают соблюдение их прав.

***- Говоря о правозащитной работе профсоюза, что сейчас требует особого внимания для Вас, как председателя профсоюзной организации и, в целом, для всей профсоюзной структуры?***

Три профсоюзных «ЗА» определяют костяк профсоюзной правовой работы: зарплата, занятость, законность. Правильность и справедливость начисления заработной платы, её индексация и совершенствование системы оплаты труда – это то, что волнует каждого. Правовой службой Профсоюза проведено 209 выездных проверок, по итогам которых работникам доплачено более 4 млн. рублей. Борясь за сохранение занятости, мы отслеживаем тенденции уменьшения количества детей и возможного сокращения штатов образовательных учреждений, следим за соблюдением гарантий работников. Повседневная же наша работа – контроль за соблюдением трудового законодательства, где на первом месте в начале каждого учебного года – вопросы тарификации и распределения педагогической нагрузки, прохождения периодических медосмотров, правильность оформления приказов и трудовых книжек. Последнее особенно важно при назначении льготной пенсии: только за прошлый наши профсоюзные юристы выиграли 49 дел в судах, восстановив льготный стаж и вернув людям более миллиона недоплаченных рублей.

***- Поделитесь планами на предстоящий учебный год.***

Эффективность профсоюзной работы напрямую зависит от сплочённости профсоюзной организации и активности профлидеров. Социальное партнёрство и здесь даёт свои плоды: видя результаты сотрудничества профсоюзной стороны с работодателями и властью, в наш Профсоюз приходят новые люди. Новый учебный год мы встречаем 18 вновь созданными первичками в краевых государственных образовательных организациях, объединяющими 706 новых членов. Наша задача – познакомить их со всем спектром направлений деятельности Профсоюза и включить их в наши проекты.

Следующий учебный год – отчётно-выборный для территориальных и краевой профорганизаций. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и мероприятия, созвучные времени и нужные людям. Меняется время, меняется наш Профсоюз. Но девиз профсоюзов страны «Единство! Солидарность! Справедливость!» остаётся неизменным и сегодня, как никогда, актуальным. Следуя ему, мы и будем работать дальше.