**(Слайд 1)** Доклад председателя комитета Администрации Змеиногорского района по образованию и делам молодежи.

**(Слайд 2)** На 1 сентября 2015 года в Змеиногорском районе функционируют 13 общеобразовательных учреждений, 5 –филиалов (из них 4 –начальные школы, 1 –основная).

**(слайд 3)** Количество учащихся – 2292, педагогов -224 (за последние 3 года наблюдается увеличение численности учащихся и уменьшение численности педагогов). 72% школ являются малокомплектными.

 **(слайд 4)** Количество дошкольных учреждений -14, число воспитанников -912, педагогов -80. (количество детей в дошкольных учреждениях увеличилось, количество педагогов также увеличилось в связи с открытием Змеиногорского детского сада «Радуга»).

 Количество учреждений дополнительного образования детей – 1 –Детско-юношеский центр. Количество педагогов-10, обучающихся в 2014 году -719.

В рамках муниципальной программы «Развитие образования в Змеиногорском районе» на 2015-2020 годы, подпрограммы 4 «Обеспечение деятельности и развития системы образования в Змеиногорском районе на основе оценки качества образования», предусмотрено финансирование на мероприятия по осуществлению единовременных выплат для молодых специалистов, материальной поддержки студентов, обучающихся по целевым направлениям с целью привлечения молодых педагогов в сельские школы и закрепления в них. В 2015 году на эти цели запланировано 35 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| запланировано тыс.руб. | 35,0 | 35,0 | 94,0 | 98,0 | 166,0 | 186,0 | 200,0 |

 Молодым специалистам Змеиногорского района предоставляется жильё, оплачивается аренда жилья, осуществляются единовременные выплаты (подъёмные), частично оплачивается заочное обучение.

В 2015 году заключены три договора на целевое обучение.

**(слайд 5)** В ОУ района имеются перспективные планы кадрового обеспечения, согласно которым педагоги проходят профессиональную переподготовку:

В 2014 году произошло снижение показателя: «доля учителей в возрасте до 35 лет» в связи с убытием педагогов в другие регионы, и для закрытия вакансий в систему образования района были привлечены педагоги пенсионного возраста.

Были приняты меры по увеличению доли учителей в возрасте до 35 лет, такие, как привлечение молодых педагогов и предоставление жилья педагогам, прибывшим из других районов, частичная оплата заочного обучения. По сравнению с 2014 годом в 2015 году данный показатель увеличился до 16,7%.

В образовательных учреждениях Змеиногорского района все педагоги без педагогического образования обучаются заочно в педагогических вузах и сузах.

С 2013 года 6 школ реорганизованы в филиалы, приведены в соответствие штатные расписания школ: соотношение ФОТ учителей и прочего персонала в районе - 72:28, заработная плата водителей, кочегаров, воспитателей в интернатах выплачивается из муниципального бюджета, образовательные учреждения обслуживаются централизованной бухгалтерией за счет средств муниципального бюджета. В 2014 выполнен план по оптимизации расходов в сумме 847,5 тыс. руб. Высвободившиеся средства позволили обеспечить положительную динамику повышения заработной платы педагогов.

Реорганизация образовательной сети незначительно повлияла на рост заработной платы педагогов, так в начальных школах, реорганизованных в филиалы, учителя осуществляли роль руководителей и уже тогда получали только доплаты за исполнение функций директора школы; реорганизация МКОУ «Лазурская ООШ» в филиал в 2015 году позволила сэкономить 46 тыс. руб.; консервация Тушканихинского филиала МБОУ Октябрьской СОШ в 2014г. позволила высвободить 105,1 тыс. руб., которые были направлены на увеличение заработной платы педагогов.

Несмотря на положительную динамику сетевых показателей, они остаются низкими из-за большого количества малокомплектных школ. Средняя зарплата в малокомплектных школах педагогических работников остается низкой, составила в 2013г. – 15053 руб., 2014г. – 16587 руб., за 9 месяцев 2015г. -16425 руб.

**(слайд 6)** Проведенная реорганизация образовательной сети не позволила достичь средних показателей «дорожной карты». Темпы роста заработной платы в общем образовании были меньше, чем в дошкольном и дополнительном образовании, т.к. последние зависят от показателей заработной платы в общем образовании.

% руководителей, с которыми заключен эффективный контракт -100%.

В общем образовании (с педагогическими работниками) -99%.

В дошкольном образовании – 90%.

Аттестация является одним из важнейших механизмов оценки и развития профессионализма педагогических работников, что влияет на повышение результативности их работы. В эффективном контракте имеется раздел, где прописан порядок лишения педагогического работника стимулирующих выплат в случае отрицательной динамики основных показателей работы или наличия нарушений, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий. На результаты аттестации влияет наличие или отсутствие данных нарушений, что отражается на размере стимулирующих выплат.

**(слайд 7)** Количество учащихся на одного педагогического работника ежегодно увеличивается: в 2013г. – 9,7 чел. , 2014 – 9,9 чел., 2015 – 10,6 чел.; рост показателя связан с увеличением нагрузки учителя, уменьшением нагрузки административно-управленческого персонала. Количество воспитанников на одного педагогического работника в дошкольном образовании составил (по итогам 2014 года – 11,8 чел., )на 01.09.2015 - 11,2 чел. (край 10,6). В 2016 году планируется реорганизация 4 дошкольных учреждений, оптимизация их штатных расписаний.

Реструктуризация сети образовательных учреждений Змеиногорского района проводится в соответствии с планом.

В 2013 году 5 начальных школ района были реорганизованы в филиалы средних школ, а еще 4 школы прекратили свое действие в связи с присоединением.

В 2014 году было приостановлено действие Тушканихинского филиала МБОУ Октябрьской СОШ.

В 2015 была проведена работа по реорганизации МБОУ «Барановская СОШ» в форме присоединения к ней МКОУ «Лазурской ООШ» и созданию «Лазурская ООШ», филиала МБОУ «Барановская СОШ».

**(слайд 8)** Комитетом проведен анализ образовательной сети района и составлен перспективный план реструктуризации на 2016- 2018 годы, где предусмотрено сокращение количества юридических организаций к 1 января 2019 года с 28 до 17.

При этом имеются проблемы, связанные с недопониманием отдельных руководителей, коллективов и родителей необходимости проведения мероприятий по реструктуризации сети, над которыми нам предстоит работать в ближайшие годы.

Инновационный фонд на муниципальном уровне распределяется муниципальной комиссией на основании нормативных правовых актов: Положения об инновационном фонде, Порядка распределения средств инновационного фонда Змеиногорского района, разработанных на основании приказов и методических рекомендаций Главного управления. Исходя из проблем развития муниципальной системы образования, были выбраны 4 цели, на реализацию которых направлены средства инновационного фонда. Разработаны инструкции, методика, на основании которой отслеживается эффективность использования средств инновационного фонда. Промежуточные результаты показывают положительную динамику заявленных показателей. Размер средств инновационного фонда, выделенного району в 2015 году выше, чем в предыдущие годы. Это связано, в том числе и с тем, что в реестр инновационной инфраструктуры Алтайского края вошли 5 школ района. В 2015 году уже 6 школ, 2 дошкольных учреждения и 1 учреждение дополнительного образования подали заявки на включение их в реестр инновационной инфраструктуры Алтайского края, уже известно, что 5 учреждений по результатам конкурсного отбора вошли в реестр инновационной инфраструктуры. Надеемся, что поставленные цели будут реализованы, использование средств инновационного фонда будет эффективным, что позволит нам продолжить работать в инновационном режиме в 2016 году.

В Змеиногорском районе создан муниципальный общественный Совет по развитию образования, который активно принимает участие в разработке и согласовании положений о распределении инновационного фонда, стимулирующей части заработной платы руководителей и других нормативных актов, согласовании стимулирующих выплат руководителям учреждений, плана реструктуризации образовательной сети района, в организации и проведении независимой оценки качества образования в образовательных учреждениях района, согласовании результатов рейтинга образовательных учреждений, кандидатур на награждение ведомственными и другими наградами и пр. Ежегодно проводится анализ эффективности работы Совета. Участие Совета влияет на принятие решений по всем основным направлениям развития системы образования.

В Змеиногорском районе развиваются вариативные формы дошкольного образования: ГКП (в 7 ОУ-89 чел), консультационный пункт для детей-инвалидов и детей с ОВЗ дошкольного возраста (МБДОУ «Змеиногорский детский сад «Улыбка»-17 чел), группа раннего развития при МБОУ ДОД Детско-юношеский центр (15 чел).

Для повышения заработной платы заведующим в муниципальном бюджете предусматриваются ежеквартальные стимулирующие выплаты (в 2014г. – 362,4 тыс. руб., за 9 месяцев 2015г. – 122,2 тыс. руб.).Руководители дошкольных учреждений Змеиногорского района имеют возможность выплачивать стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу по итогам их работы. Высвободившийся фонд муниципального бюджета в результате реорганизации дошкольных учреждений будет направлен, в том числе, и на повышение заработной платы заведующих дошкольными учреждениями и технического персонала.

Родительская плата в Змеиногорском районе составляет 880 рублей в месяц (Постановление Администрации Змеиногорского района от 27.02.2015 №97 «Об установлении среднего размера родительской платы (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных учреждениях Змеиногорского района), планируется увеличить родительскую плату в декабре 2015 года не более % инфляции.

(*ПРОБЛЕМЫ:*

*-требуют капитального ремонта здания 2 городских дошкольных учреждения;*

*-требуется дооснащение дошкольных учреждений оборудованием, в том числе кабинеты педагогов-логопедов в городских дошкольных учреждениях;*

*-из-за невозможности увеличить родительскую плату, трудности в обеспечении качественным питанием*).

**(слайд 9, 10)** В течение многих лет показатель охвата детей отдыхом и оздоровлением в районе остается выше краевого.

В 2015 году этот показатель составил 87% (в крае -65%), в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации- 59%.

**(слайд 11)** Доля средств муниципального бюджета в общей доле финансирования в 2015 году составила 52,3% (в 2014 году – 34,7%)

 Для достижения основных показателей «дорожной карты» в системе дополнительного образования детей в районе принимаются следующие меры:

С 1 сентября 2015 года Детско-юношескому центру выделено здание в г. Змеиногорске. В настоящее время уже принято более 800 детей и набор продолжается, планируется количество детей, занятых в ДЮЦ увеличить до 900 человек (против 719 чел. в 2014 году). Кроме того за счет использования ресурсов негосударственного сектора, а именно «Союза биатлонистов» Змеиногорского района будут привлечены 120 детей. На уровне главы Администрации Змеиногорского района решается вопрос увеличения заработной платы педагогам дополнительного образования. Данные меры позволят выполнить показатели «дорожной карты».

С целью обеспечения готовности работников общеобразовательных учреждений и родителей учащихся к введению ФГОС ОВЗ разработан план мероприятий по обеспечению введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и федерального государственного образовательного стандарта образования, обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в Змеиногорском районе, который предполагает нормативно-правовое, методическое, кадровое, финансово-экономическое обеспечение введения ФГОС ОВЗ. Педагоги школ проходят курсы повышения квалификации в рамках стажировочной площадки по теме «Государственно-общественное управление качеством образования в условиях реализации ФГОС обучающихся с ОВЗ и УО». 2 школы района стали участниками федеральной программы «Доступная среда».

*(Проблемы развития муниципальной системы образования:*

*-мало квалифицированных специалистов комитета из-за низкой заработной платы муниципальных служащих;*

*-проблемы с приобретением жилья для молодых специалистов;*

*-большое количество малокомплектных школ, отсутствие качественных дорог между населенными пунктами и большие снежные заносы в зимний период).*

**(слайд 12)** Для совершенствования системы образования Змеиногорского района необходимо выполнить следующие задачи:

1. Решать кадровую проблему (в муниципальном бюджете необходимо предусматривать средства на приобретение жилья молодым учителям, увеличение заработной платы специалистам комитета).
2. Развивать сетевое взаимодействие в рамках школьных округов, активнее использовать дистанционные формы обучения, реализацию образовательных программ в сетевой форме.
3. Выполнить перспективный план реструктуризации образовательной сети для дальнейшего улучшения сетевых показателей и выполнения показателей «дорожной карты».