

Администрация змеиногорского района

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ ЗМЕИНОГОРСКОГО района Алтайского края ПО  
ОБРАЗОВАНИЮ и делам молодежи

**ПРИКАЗ**

25 апреля 2013 г.

г. Змеиногорск

№ 123

Об утверждении плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Змеиногорского района на 2013 — 2017 годы

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях района, на основании приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 04.03.2013 № 883 «Об утверждении комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края»,

приказываю:

1. Утвердить комплексный план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Змеиногорского района на 2013 — 2017 годы (приложение 1).
2. Создать рабочую группу по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Змеиногорского района на 2013 — 2017 годы, утвердить ее состав (приложение 2).
3. Назначить ответственных за реализацию отдельных разделов комплексного плана мероприятий:

Задача	Раздел плана	Ф.И.О., должность ответственного
Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров	1. Формирование муниципального заказа на подготовку кадров общеобразовательных организаций	Андрюнина Л.В., специалист комитета по кадрам
Формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования	2. Профорientационная работа со школьниками	Чернозипунникова Ю.А., специалист комитета по воспитательной работе
Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов	3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов	Тугунова М.В., специалист комитета по учебной работе
Оказание мер социальной	4. Оказание мер социальной	Болотских С.Т.,

поддержки молодым учителям	поддержки молодым учителям	заместитель председателя комитета
	4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей района	Глазатова А.Р., специалист комитета по молодежной политике
	4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей	Покусаева О.А., главный бухгалтер централизованной бухгалтерии комитета
Оказание методической поддержки молодому учителю в период его профессионального становления	5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений	Андрюнина Л.В., специалист комитета по кадрам
	6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана	Андрюнина Л.В., специалист комитета по кадрам

4. Рабочей группе по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Змеиногорского района на 2013 - 2017 годы:
- обеспечить составление и реализацию плана ежеквартальных организационных мероприятий с указанием ответственных и сроков исполнения;
  - заслушивать вопрос о ходе реализации комплексного плана мероприятий на совещаниях руководителей два раза в год, об итогах реализации плана – на заседании Совета по развитию образования в Змеиногорском районе один раз в год.
5. Рекомендовать муниципальным общеобразовательным организациям разработать и принять внутриучрежденческие планы мероприятий, направленные на формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в школе, разместить информацию на школьных сайтах.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ведущего специалиста комитета Андрюнину Любовь Викторовну.

Председатель комитета

А.А.Шевская

Приложение 1 к приказу комитета  
Администрации Змеиногорского района по  
образованию и делам молодежи от  
25.04.2013 № 123

#### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к комплексному плану мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Змеиногорского района на 2013 – 2017 годы

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В муниципальных общеобразовательных организациях Змеиногорского района работает 343 педагогических работника, из них 244 учителя. В то же время система общего образования испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах (на начало 2012/2013 учебного года было открыто 16 вакансий по должности «учитель» (6,3%).

При достаточно благополучной по сравнению с Россией (18%) и с Алтайским краем (13,6%) ситуацией по количеству учителей пенсионного возраста проблема старения педагогических кадров остается (доля учителей пенсионного возраста в 2012 году составляет 9,8%). Наряду с этим медленно происходит обновление педагогического корпуса - доля учителей школ Змеиногорского района в возрасте до 30 лет составляет лишь 4,9% при общероссийском показателе – 13%, показателе Алтайского края — 11,6%. Несмотря на количество прибывающих молодых специалистов (в 2012 году в образовательные организации района прибыло 4 молодых специалиста, в 2011 году - 7, в 2010 году – 4), нехватка молодых учителей продолжает оставаться актуальной проблемой для системы образования Змеиногорского района.

Проблема заключается не только в привлечении, но и в создании условий для закрепления выпускников на местах их первого трудоустройства.

Сегодня решение вышеуказанной проблемы требует комплексного, системного подхода.

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Змеиногорского района разработан комплексный план мероприятий, который предполагает их реализацию на нескольких уровнях:

- муниципальный орган управления образованием;
- образовательные организации.

Комплексный план предполагает реализацию мероприятий, направленных на формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров (в том числе через систему целевого набора), формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования, создание условий (социальных и методических) для адаптации и дальнейшего профессионального роста молодого специалиста (оказание методической поддержки молодым учителям, в том числе через работу районных объединений молодых педагогов, а также организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки выпускникам, работающим в малокомплектных школах, ряда других мер социальной поддержки молодым специалистам, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

План мероприятий подготовлен с учетом действия Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», а также с учетом разработанной государственной программы «Развитие образования» на 2013 – 2020 гг. и комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 – 2017 годы.

Достижение индикативных показателей, предусмотренных комплексным планом, будет отслеживаться через систему мониторинга. Управление реализацией плана будет осуществляться рабочей группой, состоящей из представителей всех заинтересованных сторон.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЗМЕИНОГОРСКОГО РАЙОНА  
на 2013 – 2017 годы

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательные организации Змеиногорского района

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

Индикаторы и показатели:

Индикаторы	Показатели				
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Увеличение доли выпускников сельских школ, поступивших в педагогические ВУЗы, ССУЗы края	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %
Увеличение количества прибывающих в систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	3 чел.	4 чел.	4 чел.	5 чел.	5 чел.
Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в муниципальной системе общего образования	85%	88%	92%	95%	97%
Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальной системы общего образования	4,9%	5,4%	6%	6,2%	6,5%

## План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2013	2014	2015	2016	2017		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций								
1.1.	Составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет): а) по муниципалитету; б) по каждому образовательному учреждению;	ежегодно до 1 июля					Комитет по образованию, общеобразовательные организации (ОО)	Прогноз
1.2.	Сформировать и направить в учреждения высшего профессионального образования заказ на целевую подготовку от муниципального образования	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	Глава администрации, комитет по образованию, ОО	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.3.	Заключить договоры на обучение по целевым направлениям	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	Глава администрации, комитет по образованию, ОО	Кол-во заключенных договоров
1.4.	Оперативно информировать население об имеющихся педагогических вакансиях в общеобразовательных организациях района через сайт комитета по образованию	1 раз в квартал					Комитет по образованию	Актуальный банк вакансий
1.5.	Регулярно подавать информацию в краевой банк вакансий педагогических работников малокомплектных школ, расположенных в сельской	март	март	март	март	март	Комитет по образованию, ОО	Банк вакансий муниципальных малокомплектн

	местности (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)							ых школ
2. Профориентационная работа со школьниками								
2.1.	Внедрить в работу общеобразовательных организаций: - типовой план мероприятий, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии; - методические рекомендации по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности; - методические рекомендации по проведению информационной работы с выпускниками школ – потенциальными абитуриентами учреждений профессионального педагогического образования	до 1 октября					Комитет по образованию	План работы в каждом ОУ
2.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	ОО	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.3.	Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия, организация работы педагогических отрядов, летних педагогических школ и т.п.)	до 10 ноября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	Комитет по образованию, ОО	План мероприятий
2.4.	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на	в течение	в течение года	в течение	в течение	в течение года	ОО	Кол-во человек, поступивших на

	получение педагогической профессии	е года		года	года			пед.специально сти
2.5.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	Комитет по образованию, ОО	Банк данных
3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов Цель – повышение осознанности в профессиональном самоопределении								
3.1.	Оказать содействие в проведении передовыми педагогами мастер-классов для студентов старших курсов педагогических учебных заведений края	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Кол-во проведенных мастер классов
3.2.	Исходя из перспективной потребности в педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года, подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик в текущем году на базе общеобразовательных организаций	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	Комитет по образованию, ОО	Заявка
3.3.	Организовать проведение студенческих практик на базе общеобразовательных организаций района, исходя из поданных на начало учебного года заявок	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	ОО	Кол-во студентов, прошедших педагогическую практику на базе заявленных общеобразовательных организаций
3.4.	Организовать участие представителя МОУО, выпускников педагогических ВУЗов, руководителей ОО во встречах со студентами педагогических ВУЗов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОО	Кол-во человек (представителей района), принявших



								участие в мероприятиях
3.5.	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов в малокомплектные школы, включенные в краевой банк вакансий (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	Комитет по образованию, ОО	Кол-во человек, изъявивших желание трудоустроится на вакансии в малокомплектные сельские школы
3.6.	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах края, в том числе по целевым направлениям: - осуществлять сопровождение студента со стороны общеобразовательной организации на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОО, комитет по образованию	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
3.7.	Организовать работу, направленную на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОО	Мероприятия, кол-во выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе
4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям								
Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования края								
4.1.	Оказать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Глава администрации	Кол-во молодых специалистов,

		ря			я			обеспеченных жильем
4.2.	Организовать работу по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами)	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	Глава администрации, комитет по образованию, ОО	Кол-во молодых учителей – получателей «подъемных»
4.3.	Совершенствовать нормативно-правовую базу в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной поощрительной надбавки, обеспечение жильем и др.)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Глава администрации	Ежегодное обновление нормативно-правовой базы
4.4.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Комитет по образованию, ОО	Кол-во получателей выплаты в текущем году
4.5.	Обеспечить выплату молодым учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг (в соответствии с постановлением Администрации края от 29.02.2012 № 99)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Глава администрации, комитет по образованию, ОО	Кол-во получателей компенсации в текущем году
4.6.	Обеспечить включение молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года», ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 – 2015 годы, ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 – 2015 годы)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОО	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь/поучивших субсидию в текущем году

4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей								
4.1.1	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2012 – 2015 годы	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Глава администрации, комитет по образованию	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.1.2	Реализация ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011 – 2015 годы	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Глава администрации	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей								
4.2.1	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Увеличение заработной платы молодых учителей
5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края								
Цель – адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве								
5.1.	Содействовать работе Ассоциации молодых педагогов Алтайского края согласно ежегодному плану мероприятий	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий
5.2.	Организовать работу районной школы молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий

5.3.	Организовать участие молодых учителей в краевом конкурсе на получение денежного поощрения Администрации Алтайского края (номинация «Молодые специалисты»)	март	март	март	март	март	Комитет по образованию, ОО	Кол-во участников
5.4.	Организовать и провести муниципальный конкурс профессионального мастерства для молодых учителей	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Кол-во проведенных конкурсов, кол-во участников
5.5.	Регламентировать процедуру организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях на уровне МОУО	III квартал					Комитет по образованию	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства-наставничества»
5.6.	Обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях района	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	Комитет по образованию, ОО	План контрольных мероприятий
5.7.	Проведение месячника молодого учителя	октябрь	октябрь	октябрь	октябрь	октябрь	Комитет по образованию, ОО	План мероприятий, отчет о проведенных мероприятиях
5.8.	Организовать участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
5.9.	Организовать курсы повышения квалификации,	в	в течение	в	в	в течение	Комитет по	План

	семинары для молодых учителей	течение года	года	течение года	течение года	года	образованию, ОО	мероприятий. Кол-во молодых учителей, прошедших обучение
5.10.	Расширить практику методического сопровождения выпускников ВУЗов: реализовать программы повышения квалификации для выпускников высших педагогических учебных заведений края, трудоустроившихся в общеобразовательные организации		в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОО	Кол-во молодых учителей-выпускников, прошедших обучение
<b>6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана</b>								
6.1.	Внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	Комитет по образованию, ОО	Оперативные данные
6.2.	Внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	Комитет по образованию, ОО	Система мониторинга, оперативные данные
6.3.	Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий:	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	Комитет по образованию, ОО	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
6.4.	Организовать информационное сопровождение реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Комитет по образованию	Информационные статьи, сюжеты

Приложение 2 к приказу комитета Администрации Змеиногорского района по образованию и делам молодежи от 25.04.2013 № 123

Состав рабочей группы  
по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов  
в общеобразовательных организациях Змеиногорского района  
на 2013 — 2017 годы

Ф.И.О.	должность	
Болотских Светлана Тимофеевна	заместитель председателя комитета	председатель рабочей группы
Андрюнина Любовь Викторовна	специалист комитета по кадрам	член рабочей группы
Чернозипунникова Юлия Анатольевна	специалист комитета по воспитательной работе	член рабочей группы
Тугунова Марина Васильевна	специалист комитета по учебной работе	член рабочей группы
Глазатова Анна Руслановна	специалист комитета по молодежной политике	член рабочей группы
Покусаева Ольга Андреевна	главный бухгалтер централизованной бухгалтерии комитета	член рабочей группы
Рубцова Людмила Николаевна	председатель районной организации профсоюза работников народного образования	член рабочей группы